



WARUNKI PRZYJĘCIA DO SŁUŻBY

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie, która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający ww. warunku, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej. Przepisu nie stosuje się do osób o których mowa w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej.

Służbę w SG może pełnić osoba:

- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunek nie dotyczy kobiet oraz absolwentów szkół wyższych),
- która podda się procedurze kwalifikacyjnej i zda egzamin w jednym z Ośrodków Szkolenia SG.

Osoby zainteresowane przyjęciem do służby w Nadodrzańskim Oddziale Straży Granicznej mogą uzyskać informacje na temat naboru kontaktując się z Sekcją Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej:

pod numerami telefonu:

68 358 2204

68 358 2326

lub

za pośrednictwem poczty elektronicznej:

nabor.nadodrzański@strazgraniczna.pl

Nadodrzański Oddział Straży Granicznej
w Krośnie Odrzańskim
ul. Poprzeczna 1, 66-600 Krosno Odrzańskie
tel.: 68 358 2111, fax: 68 358 2701
nadodrzański.strazgraniczna.pl



źródło:
strazgraniczna.pl



**Nabór
do służby
w Straży Granicznej**





Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej decyzję o przyjęciu do służby podejmuje: Komendant Główny Straży Granicznej, komendanci oddziałów SG oraz komendanci ośrodków szkolenia SG.

W związku z tym, że nabór do służby w naszej formacji jest zdecentralizowany osoba zainteresowana powinna osobiście złożyć swoją ofertę do wybranej jedn. organizacyjnej SG. Zgodnie z art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej osoby zainteresowane służbą w naszej formacji poddawane są postępowaniu kwalifikacyjnemu.

Postępowanie prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem MSWiA z dnia 10.02.2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

Nabór do służby w Straży Granicznej odbywa się w dwóch etapach:

Etap I:

- osobiste złożenie pisemnego podania o przyjęcie do służby do wybranej jednostki organizacyjnej SG, która prowadzi rekrutację,
- przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu posiadanej wiedzy o SG oraz motywacji do podjęcia służby,
- dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym,
- przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata,
- przeprowadzenie badania psychofizjologicznego,
- przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji stanowiących tajemnicę służbową i państwową w stosunku do kandydata, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 05.08.2010 r. o ochronie informacji niejawnych,
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej (dotyczy tylko i wyłącznie kandydatów posiadających kwalifikacje i umiejętności zawodowe szczególnie przydatne do służby na przewidywanym stanowisku służbowym).

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

O powyższym kandydat informowany jest pisemnie.

Etap II:

Drugi etap obejmuje złożenie przez kandydata/kę egzaminu w jednym z ośrodków szkolenia SG (Koszalin albo Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego Straży Granicznej. Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest w jeden dzień. Straż Graniczna zapewnia za odpłatnością wyżywienie w ośrodku szkolenia. Zakwaterowanie i dojazd do ośrodka szkolenia SG w wyznaczonym terminie odbywa się na koszt kandydata. Kandydata dopuszczonego do drugiego etapu postępowania komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej oraz przeprowadza próbny test sprawności fizycznej (nieobowiązkowy).

Drugi etap postępowania składa się z:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej,
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego lub ukraińskiego),
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto po drugim etapie postępowania następuje ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej.

Rekrutacja do służby zawodowej (przygotowawczej albo stałej) jest procesem ciągłym i trwa przez cały rok. Przyjęcia do służby do poszczególnych jednostek organizacyjnych naszej formacji uzależnione są od liczby wolnych etatów w tych jednostkach.

czytaj więcej... →

PROCEDURA KWALIFIKACYJNA



Szczegóły dotyczące przebiegu całości dwuetapowego postępowania reguluje rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10.02.2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby w naszej formacji oraz wykazującego predyspozycje i przydatność

do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

- 1) otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania,
- 2) osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania,
- 3) uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w SG wydanego przez komisję lekarską.

Kandydata zawiadamia się pisemnie o zakończeniu postępowania i o jego wyniku.

Kandydatów do służby w Straży Granicznej przyjmuje się uwzględniając:

- kolejność na sporządzanej po odbyciu drugiego etapu liście wyników uzyskanych przez kandydata/kę w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- wolne etaty,
- aktualne potrzeby jednostki organizacyjnej SG, w której kandydat/ka ma pełnić służbę.

Osoby przyjęte do służby w Straży Granicznej, po załatwieniu wszelkich formalności w jednostce organizacyjnej są kierowane na 8-miesięczne szkolenie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej.

