



Projekt Zawodowy Wrocław



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W naszych działaniach będziemy skupiać się na realizacji naszego głównego celu



Celem projektu jest zwiększenie kompetencji społeczno – zawodowych uczniów i wyposażenie ich w kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy



01.12.2016-30.11.2018



2 edycje



13 szkół

branże: motoryzacyjna, budowlana, elektryczno-energetyczna, mechatroniczno-elektroniczna, lotnicza, transportowo-spedycyjno-logistyczna, informatyczna, turystyczno-gastronomiczna



2 placówki z
wyposażeniem pracowni
nauki zawodu



40
nauczycieli
zawodu



700
uczniów
15-19 lat

W ramach projektu przygotowaliśmy szereg działań adresowanych do uczniów...

Uczniowie



548 750 zł



Szkolenia grupowe

48 grup do 15 osób

Max 3 m-ce/16 godz./grupa

Realizowane w szkołach

Tematyka:

Kształtowanie kompetencji interpersonalnych

Poznanie potrzeb pracodawców

Metody poszukiwania pracy



Staże zawodowe dla uczniów

Dla 160 uczniów

150 godzin stażu

Opiekun stażu u pracodawcy

Zakres:

sfinansowanie badań lekarskich, szkoleń bhp, odzieży, narzędzi

Stypendium 1750 zł

Umowa trójstronna

W okresie wakacji, ferii, w soboty



Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne dla uczniów

Max 540 uczniów

Rodzaje kursów:

Trendy w przygotowaniu potraw

Kurs spawania, obsługi suwnic

Obsługa wózków widłowych

Operator CNC, transport i spedycja

AutoCad/Inventor, Windows Serwer



Wycieczki zawodoznawcze

100 uczniów

Wycieczki do fabryk i przedsiębiorstw na Dolnym Śląsku

Warunki udziału w projekcie

1. Uczestnikiem Projektu może być osoba, która w chwili podpisywania deklaracji uczestnictwa spełnia łącznie następujące kryteria:
 - a) jest osobą w wieku 15-19 lat

Warunki udziału w projekcie

- b) jest uczniem/uczennicą jednej ze szkół objętych projektem
- c) kształci się w kluczowych dla Dolnego Śląska i Wrocławia branżach:
motoryzacyjnej, budowlanej, elektryczno-energetycznej, mechatroniczno-elektronicznej, lotniczej, **transportowo-spedycyjno-logistycznej**, informatycznej, turystyczno-gastronomicznej

Warunki udziału w projekcie

d) zamieszkuje obszar: gminy Wrocław, Miasta i gminy Jelcz-Laskowice, Miasta i gminy Kąty Wrocławskie, gminy Siechnice, gminy Trzebnica, Miasta i gminy Sobótka, Miasta Oleśnica, gminy Długołęka, gminy Czernica, gminy Kobierzyce, gminy Miękinia, gminy Oleśnica, gminy Wisznia Mała, gminy Żórawina, gminy Oborniki Śląskie

Projekt obejmuje następujące formy wsparcia - I etap projektu

**Szkolenia grupowe z zakresu kompetencji
interpersonalnych i poruszania się po rynku
pracy**

[dla 62 osób – 23 uczennice i 39 uczniów]
wsparcie ma na celu zwiększenie
kompetencji społeczno - zawodowych,
samoorganizacyjnych oraz nabycie lub
zwiększenie kluczowych umiejętności
interpersonalnych pożądanых przez
pracodawcę

Projekt obejmuje następujące formy wsparcia - I etap projektu

Tematyka szkoleń:

- wzmacnianie kompetencji pożądanых na rynku pracy (m.in. samoorganizacja, praca w zespole, komunikacja),
- poznanie oczekiwań i potrzeb pracodawców,
- wykorzystanie aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia.

Projekt obejmuje następujące formy wsparcia - I etap projektu

Szkolenia prowadzone przez Doradców Zawodowych realizowane będą w szkołach, do których uczęszczają uczniowie zakwalifikowani do projektu.

Grupy szkolne będą liczyły max. 15 os. (w zależności od liczby Uczestników Projektu w danej szkole).

Szkolenia będą realizowane średnio 2x tydz. Po 3 h lekcyjne, po lekcjach, łącznie 16 godz. /grupę. Łączny czas realizacji szkoleń nie przekroczy 3 m-cy.

Projekt obejmuje następujące formy wsparcia – I etap projektu

W trakcie szkoleń uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe i piśmiennicze oraz **zaświadczenie** wydane przez Realizatora Projektu.

Projekt obejmuje następujące formy wsparcia – II etap projektu

Uczniowie, którzy ukończą szkolenie grupowe z zakresu kompetencji interpersonalnych i poruszania się po rynku pracy będą mogli wziąć udział w:

- a) kursach specjalistycznych i kwalifikacyjnych lub
- b) stażach zawodowych oraz
- c) wycieczkach zawodoznawczych

Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne II etap projektu

Wsparcie ma na celu wyposażenie uczniów w kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Kursy zgodne z branżami, w których kształcą się Uczestnicy Projektu, zorganizowane zostaną przez wyspecjalizowane podmioty zewnętrzne w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych

Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne II etap projektu

Kurs Obsługa wózków jezdniowych (widłowych) -
[100 miejsc w ramach edycji 2016/2017,
100 miejsc w ramach edycji 2017/2018].

Po zakończeniu kursu założono podejście przez uczestnika do egzaminu, i na jego podstawie wydanie przez upoważnioną instytucję dokumentu potwierdzającego nabycie uprawnień.

Kandydaci powinni spełniać następujące warunki:

- ukończone 18 lat



Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne II etap projektu

Kurs Operator suwnic-[10 miejsc w ramach edycji 2016/2017, 10 miejsc w ramach edycji 2017/2018].

Po zakończeniu kursu założono podejście przez uczestnika do egzaminu i na jego podstawie wydanie przez upoważnioną instytucję dokumentu potwierdzającego nabycie uprawnień.

Kandydaci powinni spełniać następujące warunki:

- **ukończone 18 lat**
- **ukończona szkoła podstawowa**
- **zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy jako operator suwnic.**

Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne II etap projektu



Kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne II etap projektu

**Kurs Transport i spedycja międzynarodowa-
umowy, ubezpieczenia, konwencje CMR**

[10 miejsc w ramach edycji 2016/2017, 10 miejsc w ramach edycji 2017/2018].

Po zakończeniu kursu uczestnik otrzyma stosowny certyfikat jego ukończenia.

.

Staż zawodowe II etap projektu

Wsparcie ma na celu nabycie doświadczenia zawodowego w warunkach zbliżonych do realiów rynku pracy.

Realizowane będą u lokalnych pracodawców, w branżach zgodnych z kierunkiem kształcenia ucznia.

.

Staże zawodowe II etap projektu

Każdy Uczestnik skierowany na staż zrealizuje **150 godz.**, przy czym zadania będą wykonywane przez nie więcej niż **8 godz./dziennie, i max. 40 godz./tydzień.**

Staże wykraczające poza zakres kształcenia zawodowego praktycznego będą realizowane w ferie/wakacje/soboty/popołudnia w dni powszednie, zgodnie z preferencjami i możliwościami Uczestników Projektu oraz pracodawców.

Staże zawodowe II etap projektu

W wymaganych przypadkach uczestnicy projektu zostaną skierowani **na badania lekarskie, szkolenia BHP itp.**, a także otrzymają **odzież roboczą, zwrot kosztów dojazdu na staż** (zasady zwrotu kosztów dojazdu na staż uregulowane zostaną w odrębnym dokumencie) oraz **stypendium w wysokości 1750 zł brutto**.

.

Staże zawodowe II etap projektu

Na czas trwania stażu zawarta zostanie trójstronna umowa pomiędzy pracodawcą, Uczestnikiem a Realizatorem Projektu.

Opiekę nad stażystami w każdej placówce będzie pełnił Opiekun stażysty (1 opiekun na max. 6 stażystów).

.

Wycieczki zawodoznawcze II etap projektu

Wsparcie ma na celu zapoznanie Uczestników Projektu z **wymaganiami i oczekiwaniami pracodawców** względem przyszłych pracowników oraz przedstawienie procedury rekrutacyjnej.

Wycieczki zawodoznawcze zostaną ukierunkowane branżowo. Odbędą się one do firm, fabryk i koncernów zlokalizowanych na Dolnym Śląsku. Istotną kwestią będzie możliwość rozmowy z przedstawicielami **działu HR** konkretnej firmy. Na zakończenie udziału uczestnicy wypełnią krótki test badający stopień nabytej wiedzy oraz jej przydatność.

Zasady rekrutacji

Rekrutacja do udziału w projekcie będzie przeprowadzona w szkołach objętych Projektem **dwukrotnie**, w ramach każdej z dwóch edycji obejmujących rok szkolny **2016/2017** i **2017/2018.**

Zasady rekrutacji

Rekrutacja do każdej edycji zaplanowana jest na max. 2 miesiące.

Rozpoczęcie rekrutacji do pierwszej edycji planowane jest na **02.2017**, a zakończenie na **10.03.2017**.

Rozpoczęcie rekrutacji do drugiej edycji planowane jest na 01.2018, natomiast jej zakończenie na 02.2018.

Zasady rekrutacji

Kandydat, który nie zakwalifikował się do udziału w edycji I, może ponownie ubiegać się o wzięcie udziału w projekcie w ramach II edycji.

.

Zasady rekrutacji

Zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie,
podczas rekrutacji do
I etapu projektu,
przyznane zostaną **punkty premiujące** za:

- **niepełnosprawność**
- **płeć (żeńską)**
- **zamieszkanie poza miastem Wrocław**

Zasady rekrutacji

Realizacja każdej edycji projektu przebiegać będzie dwuetapowo:

- **Etap I**-szkolenia grupowe z zakresu kompetencji interpersonalnych i poruszania się po rynku pracy.
- **Etap II**-staże zawodowe, kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne.

Zasady rekrutacji – I etap

- a) działania informacyjne skierowane do uczniów i rodziców-w tym spotkania dla rodziców, komunikacja z wykorzystaniem aplikacji szkolnych, informacje umieszczone na stronach www Realizatora Projektu (CKP) oraz szkół, a także na fanpage Projektu na Facebooku
- b) złożenie przez kandydatów ze szkół objętych Projektem formularza zgłoszeniowego do 10 marca**

Zasady rekrutacji – I etap

- c) weryfikacja formularzy zgłoszeniowych przez Komisję Rekrutacyjną**
pod kątem spełnienia kryteriów formalnych,
premiujących oraz zbadanie chęci i motywacji
kandydata na podstawie udzielonych w formularzu
zgłoszeniowym informacji (oceniane przez doradcę
zawodowego)

Zasady rekrutacji – I etap

d) przyznanie poszczególnym kandydatom punktów przez Komisję Rekrutacyjną, **przygotowanie list podstawowych i rezerwowych.**

W pierwszej kolejności do projektu zakwalifikowani zostaną kandydaci z największą ilością punktów przyznanych na etapie oceny formularza zgłoszeniowego.

Zasady rekrutacji – I etap

e) po otrzymaniu informacji o zakwalifikowaniu do projektu (umieszczenie na liście podstawowej), kandydat składa do Lidera Szkolnego w wyznaczonym przez Niego terminie (ok. 22 marca) **podpisaną deklarację uczestnictwa** w projekcie oraz niezbędne oświadczenia

Zasady rekrutacji – I etap

f) w przypadku niezakwalifikowania kandydata do udziału w Projekcie ze względu na ograniczoną liczbę miejsc utworzona zostanie **lista rezerwowa**.

Kandydaci z listy rezerwowej przyjmowani będą do udziału w projekcie w momencie zwolnienia się miejsca

Zasady rekrutacji – I etap

g) w przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez 2 lub więcej kandydatów, decyduje kolejność zgłoszeń.

W przypadku niewyczerpania puli miejsc,
przeprowadzona zostanie rekrutacja
uzupełniająca

Zasady rekrutacji – I etap

h) warunkiem ukończenia I etapu projektu jest obowiązek uczestnictwa w co najmniej **80% godzin** zajęć objętych programem

Zasady rekrutacji – II etap

a) rekrutacja do II etapu będzie prowadzona w ciągu 2 m-cy po zakończeniu etapu I

Zasady rekrutacji – II etap

b) wpis na listę prowadzoną w każdej placówce przez Lidera Szkolnego potwierdzający chęć dalszego podnoszenia kwalifikacji poprzez uczestnictwo w: stażach lub kursach specjalistycznych/kwalifikacyjnych.

Warunkiem dokonania wpisu na ww. listę jest ukończenie etapu szkoleń grupowych (etap I) potwierdzone uzyskaniem zaświadczenia

Zasady rekrutacji – II etap

c) złożenie przez kandydatów punktowanego Formularza motywacyjnego badającego motywację do podnoszenia kwalifikacji, predyspozycje zawodowe.

Formularz motywacyjny będzie zawierał informacje takie jak:

- **średnia ocen z przedmiotów zawodowych** za ostatnie półrocze/rok szkolny (w zależności od terminu rekrutacji do danej edycji);
- **pisemna rekomendacja** instruktora zawodu lub wychowawcy wraz ze wskazaniem formy wsparcia najbardziej adekwatnej do potrzeb i możliwości kandydata.

Formularz należy złożyć do nauczyciela pełniącego funkcję Lidera Szkolnego

Zasady rekrutacji – II etap

e) w przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez 2 lub więcej kandydatów, decyduje frekwencja kandydata w trakcie szkoleń grupowych

Zasady rekrutacji – II etap

f) złożenie/podpisanie przez kandydatów z listy podstawowej

dokumentów warunkujących udział w stażu/kursie (w szczególności umowy stażowej), brak przeciwwskazań lekarskich do udziału w stażu/kursie (jeśli dotyczy).

Dokumenty należy złożyć do nauczyciela pełniącego funkcję Lidera Szkolnego

Zasady rekrutacji – II etap

g) 100 uczniów zakwalifikowanych na kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne z najwyższą średnią ocen z przedmiotów zawodowych
dodatkowo weźmie udział
w ukierunkowanych branżowo
wycieczkach zawodoznawczych
do dolnośląskich fabryk i koncernów

Dziękuję za uwagę.

Agnieszka Skarupa